



CODICE ETICO

ELEMENTO COSTITUTIVO DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO - EX D.LGS. 231/2001

Rev. n°	LISTA DELLE REVISIONI	Data
0	Emissione	05.11.2020
1	Prima revisione – modifica struttura societaria	10.02.2022
2	Aggiornamento struttura societaria	12.12.2023
3		

Rev.	Data	Documento	Preparato DAM	Verificata DG	Approvata Presidente
02	12/12/2023	CE231	M.R Dellerà	S. Cavallo	A. Cavazzoni
FIRMA					



La nostra identità: il Made in Italy integralmente sostenibile	4
Il Codice Etico	5
I Destinatari	6
Principi e regole di condotta	7
Art. 1 – Tutela dei diritti umani	7
2. Art. 2 – Legalità	7
Art. 3 – Trasparenza, correttezza, integrità	7
3.1 Gestione contabile	8
3.2 Conflitti di interesse	8
Art. 4 – Eccellenza qualitativa	8
Art. 5 – Sostenibilità	9
Art. 6 – Centralità delle risorse umane	9
6.1 Ambiente di lavoro equo e positivo	9
6.2 Divieto di discriminazione	10
6.4 Selezione ed assunzione del personale	10
Art. 7 – Salute e sicurezza sul lavoro	10
7.1 Divieto di uso di alcool e sostanze stupefacenti	10
Art. 8 - Rapporti con i terzi	11
8.1 - Clienti	11
8.3 - Fornitori	11
8.5 Pubblica Amministrazione	12
8.7 Forze dell'ordine e Autorità Giudiziarie	12
8.9 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali	12
Art. 9 – Beni aziendali	12
9.1 Know-how, IP e informazioni riservate di TUBETTIFICIO ROBBIESE	13
Art. 10 – Rispetto dei diritti di proprietà intellettuale di terzi	13
Art. 11 – Leale concorrenza	13
Art. 12 – Riservatezza dei dati personali	14
Disposizioni finali	15
Vigilanza sull'applicazione del Codice Etico	15
Segnalazione delle violazioni	15
Sistema sanzionatorio	15
Adozione e modifiche del Codice Etico	16



1. La nostra identità: il Made in Italy integralmente sostenibile

TUBETTIFICIO ROBBIESE S.r.l. ("Tubettificio Robbiese" o la "Società") opera da oltre vent'anni nel settore carto-tecnico producendo tubi in cartone a spirale e packaging con materiale integralmente riciclato. La Società adotta da sempre una politica aziendale incentrata **sulla sostenibilità e sulla responsabilità sociale d'impresa**, in grado di soddisfare ogni esigenza del cliente con **qualità e puntualità** rispettando i **beni collettivi**.

La Società, ad oggi, conta 46 dipendenti e, a partire dal 06 dicembre 2023, è amministrata da un Consiglio di Amministrazione.

La Società, credendo fortemente nell'etica dei **valori aziendali**, ha deciso di adottare un Modello Organizzativo ex D. Lgs. n. 231/2001 (di seguito "MO231") per la prevenzione di reati, di cui il presente Codice Etico costituisce parte integrante. Ciò al fine di assicurare condizioni di **correttezza** e di **trasparenza** nella conduzione degli affari e delle attività di business, nella salvaguardia della posizione e dell'immagine di cui **TUBETTIFICIO ROBBIESE** gode nel mercato.

L'obiettivo del **TUBETTIFICIO ROBBIESE** è infatti quello di perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, attraverso uno sviluppo sostenibile, salvaguardando l'ambiente e la sicurezza delle persone coinvolte attuando comportamenti rispettosi dell'etica sociale, ottenendo così la soddisfazione ed assicurando valore aggiunto per ogni dipendente, cliente e, in generale, per la comunità in cui la Società opera.

2. Il Codice Etico

Nell'adottare il **MO231**, **TUBETTIFICIO ROBBIESE** ha accolto una visione etica dell'impresa e del suo operare, completamente trasfusa nel presente Codice Etico. Quest'ultimo documento costituisce, infatti, un insieme di valori, principi e regole generali destinato ad innervare i rapporti con tutti coloro che entrano in contatto con la Società.

Si tratta di principi cogenti, che includono, ma non si riducono al mero rispetto delle leggi e dei regolamenti in vigore in Italia, riguardando – più ampiamente – la correttezza e trasparenza nella gestione dell'attività sociale, in attuazione dell'Art. 41 della Costituzione, in base al quale l'iniziativa economica privata *"non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana."*

I principi e le regole contenute nel Codice Etico assumono, dunque, **carattere vincolante**, da intendersi come dovere di ogni Destinatario, ovunque esso operi, di rispettare gli standard etici ivi delineati.

3. I Destinatari

I principi e le regole del Codice Etico si applicano, senza eccezioni, ai seguenti Destinatari:

a) i Destinatari Interni, ovvero:

-  coloro che svolgono, anche di fatto, funzioni di gestione, amministrazione, direzione, controllo;
-  coloro che hanno poteri di rappresentanza della Società (es. procuratori generali o speciali);



- ④ dipendenti della Società;
- ④ tutti quei soggetti che collaborano con la Società in forza di un rapporto di lavoro para- subordinato, quali collaboratori a progetto, prestatori di lavoro temporaneo, interinali.

b) Destinatati Esterni, ovvero:

- ④ i fornitori, consulenti e partner della Società.

L'**Organo Amministrativo** di **TUBETTIFICIO ROBBIESE** ed ogni **responsabile delle funzioni aziendali** della Società è tenuto a conformarsi agli *standard* ed alla cultura d'impresa delineati nel Codice Etico, promuovendo l'assimilazione degli stessi nell'intero contesto aziendale. Ciò a partire dall'attività di definizione degli obiettivi dell'impresa e di promozione degli investimenti aziendali, così come nella scelta dei *partner* commerciali, nonché nella concreta realizzazione dei progetti così come nella gestione del personale e, più in generale, nell'assumere qualsiasi decisione inerente alla *governance* della Società.

Allo stesso modo, i **lavoratori** sono vincolati alla regolamentazione definita con il presente documento; quest'ultimo deve, in particolare, conformare sia le relazioni intercorrenti all'interno della Società – così rafforzando la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione – sia i rapporti con i terzi in contatto con **TUBETTIFICIO ROBBIESE**.

Al fine di promuovere la *compliance* con il Codice Etico e - in generale - la consapevolezza etico-organizzativa della Società, **TUBETTIFICIO ROBBIESE** provvede alla **massima divulgazione** del presente documento, innanzitutto mediante la pubblicazione sul sito internet www.tubettificiorobbiese.it, affiggendolo presso le bacheche aziendali, nonché tramite lo svolgimento di attività formativa e di sensibilizzazione.

Il Codice Etico viene, inoltre, portato a conoscenza dei collaboratori, dei *partner* commerciali della Società e di chiunque abbia rapporti d'affari, a qualsiasi livello, con **TUBETTIFICIO ROBBIESE**.

4. Principi e regole di condotta

Art. 1 – Tutela dei diritti umani

TUBETTIFICIO ROBBIESE rispetta e promuove i diritti umani e le libertà fondamentali, nella ferma convinzione che tali principi rappresentino leve essenziali per uno sviluppo autentico e sostenibile.

La Società supporta in particolare, nella propria sfera di operatività ed influenza, la tutela dei diritti fondamentali sanciti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU).

Art. 2 – Legalità

TUBETTIFICIO ROBBIESE opera attenendosi meticolosamente al principio di legalità, nel rispetto dei valori dell'ordinamento democratico.

Tutti i Destinatari sono, dunque, tenuti al rispetto dei principi e delle norme della Costituzione e delle leggi della Repubblica Italiana, dei regolamenti e delle direttive dell'Unione Europea, degli atti aventi forza di legge (decreti legge e decreti legislativi) e dei regolamenti nazionali, nonché di ogni *policy* e atto di autodisciplina interna, compreso il presente Codice Etico. Con particolare riferimento al rispetto delle procedure interne, i Destinatari devono agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione e devono



conservare ogni idonea documentazione per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda.

TUBETTIFICIO ROBBIESE collabora per la prevenzione di atti contrari agli standard sopra delineati, impegnandosi a non erogare alcuna forma di finanziamento, diretto o indiretto, e a non favorire, in alcun modo, gruppi, associazioni o individui che perseguano finalità illecite o comunque non allineate con i valori promossi dal presente Codice.

Art. 3 – Trasparenza, correttezza, integrità

Trasparenza, correttezza, integrità sono principi fondamentali che innervano l'organizzazione dell'ente nel suo complesso, nonché ogni espressione operativa della Società. I Destinatari li riconoscono quali requisiti etici imprescindibili, sia nei rapporti interni che con i terzi.

Nello svolgimento della propria attività i Destinatari sono tenuti a non accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere (salvo oggetti di modico valore) e, in generale, a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio.

A loro volta, i Destinatari non devono effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere (salvo oggetti di modico valore oppure omaggi di cortesia commerciale autorizzati dalla Società) in connessione con l'attività da essi prestata a beneficio del **TUBETTIFICIO ROBBIESE**.

L'intrinseca convinzione di agire nell'interesse della Società non esonera i Destinatari dall'obbligo di osservare puntualmente le regole ed i principi del presente Codice.

3.1 - Gestione contabile

Nell'attività di gestione contabile, i Destinatari sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza, affinché sia tutelata la reputazione del **TUBETTIFICIO ROBBIESE** sia internamente che esternamente.

Il rispetto di tali principi consente altresì ai vertici aziendali di pianificare le proprie strategie operative in base alla sua reale situazione economica e patrimoniale, nel rispetto dell'art. 2086 c.c.

Tutte le voci riportate in contabilità devono essere, pertanto, supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità.

In caso di elementi patrimoniali o economici fondati su valutazioni e stime, la relativa registrazione deve ispirarsi a criteri di ragionevolezza e prudenza, essendo supportata da idonea documentazione esplicativa.

3.2 - Conflitti di interesse

Tutti i dipendenti ed i collaboratori di **TUBETTIFICIO ROBBIESE** devono evitare situazioni in cui i loro interessi possano interferire con gli interessi della Società ("Conflitti di Interesse"). Essi sono, in particolare, tenuti a segnalare al proprio responsabile e, eventualmente, all'organo di appartenenza, nonché all'Organismo di Vigilanza, eventuali – anche solo potenziali – Conflitti di Interesse.

Nello specifico, i soggetti apicali hanno l'obbligo di comunicare all'organo amministrativo l'esistenza di un interesse personale proprio o di propri familiari in una determinata operazione all'esame dell'organo medesimo.



Art. 4 – Eccellenza qualitativa

TUBETTIFICIO ROBBIESE opera perseguendo i più alti standard qualitativi.

Creatività, flessibilità, disponibilità all'innovazione e grande affidabilità rappresentano i criteri operativi essenziali di **TUBETTIFICIO ROBBIESE**, nell'ottica - sempre centrale - di soddisfare, con precisione e cura del dettaglio, tutte le esigenze specifiche e peculiari del singolo cliente.

Art. 5 – Sostenibilità

La tutela dell'ambiente è un nostro imperativo: abbracciamo una prospettiva ecologica a vantaggio delle generazioni presenti e future.

La Società promuove un'economia circolare, realizzando prodotti biodegradabili e riciclabili, composti da carta riciclata.

TUBETTIFICIO ROBBIESE garantisce e promuove inoltre il rigoroso rispetto della normativa vigente in materia ambientale, interpretando la stessa alla luce del principio di precauzione.

In generale, ci teniamo ad essere parte attiva nei processi per uno sviluppo equo e sostenibile, creando - con la nostra attività - valore per tutti i nostri *stakeholder*.

Art. 6 – Centralità delle risorse umane

TUBETTIFICIO ROBBIESE è convinta che le risorse umane rappresentino il nucleo essenziale del patrimonio aziendale; si adopera dunque per la tutela e la promozione del personale, a tutti i livelli.

6.1 - Ambiente di lavoro equo e positivo

La Società offre a tutti i lavoratori le stesse opportunità di lavoro cosicché possano godere di un equo trattamento basato su criteri di merito.

I rapporti con i dipendenti sono improntati ai principi di fiducia e responsabilità: **TUBETTIFICIO ROBBIESE** promuove il coinvolgimento del personale negli obiettivi e nelle procedure aziendali, valorizzando le caratteristiche personali e professionali individuali del lavoratore innanzitutto attraverso adeguata attività di addestramento e formazione. I dipendenti sono, a loro volta, tenuti a operare per favorire gli interessi della Società nel rispetto dei valori di cui al presente Codice e delle procedure interne.

I sistemi di attribuzione degli incarichi e di determinazione della remunerazione sono calibrati sulle competenze, sulle capacità e sull'impegno dei singoli, in considerazione dell'interesse aziendale e delle prospettive di crescita dei lavoratori

Coerentemente con la prospettiva appena delineata, la Società promuove un ambiente di lavoro improntato ai principi di rispetto, comprensione e collaborazione reciproca, condannando ogni forma di abuso nei rapporti tra lavoratori (*mobbing, stalking, violenza psicologica* ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona).

Ferma restando la massima disponibilità nei confronti della Società, nessun lavoratore può essere obbligato ad eseguire mansioni, prestazioni o favori non dovuti in base al proprio contratto di lavoro ed al proprio ruolo all'interno dell'organizzazione aziendale.

I rapporti tra dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.



6.2 - Divieto di discriminazione

La Società – in ossequio al principio costituzionale di uguaglianza – ripudia qualsiasi forma di discriminazione che si basi sull'età, sull'origine etnica, sulla nazionalità, sul genere, sull'orientamento sessuale, sulle convinzioni etiche religiose, politiche e/o sindacali.

6.3 - Selezione ed assunzione del personale

La selezione del personale è orientata da criteri trasparenti ed oggettivi, quali quelli di competenza, professionalità e di merito, nel rispetto della dignità dei candidati nonché nell'interesse al buon andamento della Società.

Tutto il personale dipendente è assunto regolarmente, in conformità alle tipologie contrattuali vigenti.

Art. 7 – Salute e sicurezza sul lavoro

TUBETTIFICIO ROBBIESE, considerando le risorse umane come il più importante asset del patrimonio aziendale, è impegnata a realizzare e mantenere ambienti di lavoro sicuri per ogni dipendente.

Nello specifico, la Società opera nel rigoroso rispetto della normativa antinfortunistica vigente, mirando ad introdurre e sviluppare - ad ogni livello aziendale - una forte cultura della sicurezza sul lavoro. A tal fine, **TUBETTIFICIO ROBBIESE** fornisce ai propri dipendenti formazione ed informazioni adeguate per operare in condizioni di salute e sicurezza e per attuarne la relativa cultura.

Suddetta info-formazione riguarda in particolare:

- ☉ i rischi specifici ai quali dipendenti e collaboratori si trovano di volta in volta esposti;
- ☉ la predisposizione e la manutenzione dei dispositivi di protezione individuale richiesti dalla normativa vigente in relazione alla tipologia di attività svolta.

La Società chiede inoltre la stretta e rigorosa osservanza delle misure antinfortunistiche ai terzi che dovessero eventualmente presso le sue strutture aziendali.

Tutti i Destinatari del Codice Etico sono chiamati a concorrere personalmente alla tutela della salute e sicurezza, sia propria che delle altre persone presenti sul luogo di lavoro. Ciò innanzitutto impegnandosi, con consapevolezza e senso di responsabilità, al rispetto di regolamenti e procedure interne adottate in materia.

7.1 - Divieto di uso di alcool e sostanze stupefacenti

Nell'ottica di realizzare e mantenere ambienti di lavoro sicuri, sani ed efficienti, la Società proibisce l'assunzione di alcool e di sostanze stupefacenti.

È da ritenersi vietato, inoltre, qualsiasi altro contegno che possa – anche solo potenzialmente – recare danno alla sicurezza dei lavoratori, di terzi e/o agli interessi aziendali.

Art. 8 - Rapporti con i terzi

8.1 - Clienti

TUBETTIFICIO ROBBIESE vuole essere un partner sicuro ed affidabile, riconosciuto per la qualità e trasparenza della propria offerta. Si impegna ad offrire alla propria clientela, consolidata e potenziale, prodotti e servizi di alto livello ed affidabili, a condizioni contrattuali formalizzate in maniera chiara e puntuale.

In attuazione dei principi appena descritti, il personale di **TUBETTIFICIO ROBBIESE** è tenuto a:



- cooperare per fornire, con efficienza e cortesia, nel rispetto delle previsioni contrattuali, prodotti di alta qualità che soddisfino i requisiti specificati nella documentazione contrattuale;
- fornire accurate informazioni nelle proprie comunicazioni commerciali, in modo che i potenziali clienti possano assumere decisioni consapevoli;
- in generale, rispettare gli impegni ed obblighi assunti nei confronti della clientela.

La gestione dei rapporti deve, inoltre, rispettare uno stile di comportamento improntato ad efficienza, collaborazione e cortesia, volto a sviluppare rapporti trasparenti. A tal fine, la Società mette a disposizione dei Clienti canali per inoltrare richieste di chiarimenti e/o reclami.

In generale, la Società si impegna a valutare costantemente la soddisfazione percepita dai Clienti, adottando – laddove ritenuto opportuno – azioni correttive della propria operatività.

8.2 - Fornitori

TUBETTIFICIO ROBBIESE si impegna a ricercare fornitori capaci di condividere gli standard qualitativi, di sicurezza ed etici delineati nel presente Codice.

I fornitori della Società sono tenuti al pieno rispetto della legalità e della correttezza commerciale, con particolare riferimento alle leggi a protezione della proprietà industriale ed intellettuale, della libera concorrenza e del mercato, alle leggi di contrasto ai fenomeni di riciclaggio e criminalità organizzata.

I fornitori selezionati devono assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro basate sul rispetto dei diritti umani, delle Convenzioni internazionali e delle leggi vigenti. È, quindi, tassativamente vietata ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile e non, nonché la commissione di abusi fisici o psichici. Qualora dovesse venire a conoscenza della violazione di suddetti divieti, **TUBETTIFICIO ROBBIESE** interverrà immediatamente per l'interruzione di qualsiasi rapporto tra il predetto fornitore e la Società. In aderenza al principio di integrità, nei rapporti con i fornitori è proibita ogni dazione e ricevimento di regalie che possa essere interpretata come eccedente le ordinarie prassi di cortesia commerciale o comunque implicitamente diretta ad acquisire trattamenti di favore per sé o per la Società.

8.3 - Pubblica Amministrazione

Tutti i rapporti con la Pubblica Amministrazione sono ispirati al più rigoroso rispetto delle disposizioni di legge e delle procedure aziendali, in ossequio ai principi di correttezza, lealtà e trasparenza.

Le relazioni della Società con chiunque rappresenti la Pubblica Amministrazione vengono gestite da soggetti a ciò autorizzati, entro i limiti del proprio ruolo e secondo i poteri previsti statutariamente. Nello svolgimento di tali rapporti, i Destinatari del presente Codice devono assolutamente evitare comportamenti che possano essere anche soltanto interpretati come di natura collusiva, o comunque idonei a pregiudicare i principi sopra elencati (a titolo esemplificativo, l'offerta – anche indiretta – di denaro o di benefici di qualsiasi natura).

8.4 - Forze dell'ordine e Autorità Giudiziarie

TUBETTIFICIO ROBBIESE assicura e promuove comportamenti corretti, trasparenti e collaborativi nei confronti degli organi di polizia di sicurezza e giudiziaria e con le Autorità Giudiziarie.

In caso di procedure di controllo o di ispezione da parte di enti/autorità pubbliche, il personale coinvolto si impegna a dare sollecita esecuzione alle prescrizioni impartite, nel rispetto dei reciproci ruoli. La Società proibisce qualsiasi tipo di condotta che possa condizionare l'esito delle procedure legali in corso. È vietato porre in essere qualsivoglia forma di condizionamento nei confronti di chiunque (dipendente, collaboratore o soggetto terzo) sia chiamato a rendere dichiarazioni avanti all'Autorità Giudiziaria.

8.5 - Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

Tubettificio Robbiese Srl - Sede Legale: Via E. Mattei, 28 | 27038 Robbio (PV) - Sede Operativa: Via E. Mattei, 2 - 16 | 27038 Robbio (PV) | T. 0384 671344

P.IVA:01112150188 | R.E.A. 167739 | Capitale Sociale € 51.500,00

info@tubettificiorobbyese.it | tubettificiorobbyese@pec.it | www.tubettificiorobbyese.it

revisione2 del 12.12.2023



TUBETTIFICIO ROBBIESE non favorisce né discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale.

I Destinatari sono tenuti ad astenersi da qualsiasi pressione diretta, indiretta o millantata nei confronti di esponenti politici o rappresentanti sindacali.

Art. 9 – Beni aziendali

I beni materiali e immateriali di **TUBETTIFICIO ROBBIESE** definiscono, in maniera consistente, il patrimonio aziendale.

Ciascuna risorsa è tenuta, quindi, ad operare con diligenza per la tutela di tali beni, adottando comportamenti corretti e responsabili, in linea con le relative *policy* interne.

Più specificamente, il personale è tenuto a:

- ① utilizzare con scrupolo ed attenzione i beni materiali affidati, cercando di razionalizzarne e contenerne ragionevolmente l'utilizzo;
- ② evitare utilizzi impropri che possano essere causa di danni e/o inefficienze per l'organizzazione aziendale.

9.1. *Know-how, IP e informazioni riservate di Tubettificio Robbiese*

Il rispetto del *know-how*, del patrimonio informativo ed intellettuale di **TUBETTIFICIO ROBBIESE** garantisce protezione e credibilità agli sforzi profusi dalle risorse della Società in ricerca e sviluppo. In tale prospettiva, è vietato diffondere dati protetti da *copyright*, brevetto, marchio, segreto commerciale o qualsiasi altro diritto di proprietà intellettuale di titolarità di **TUBETTIFICIO ROBBIESE**.

È inoltre vietato divulgare informazioni riservate della Società, fatte salve le autorizzazioni esplicite di **TUBETTIFICIO ROBBIESE**.

Art. 10 – Rispetto dei diritti di proprietà intellettuale di terzi

TUBETTIFICIO ROBBIESE apprezza e preserva il valore dell'innovazione, anche se espresso da soggetti terzi. E', dunque, particolarmente attenta al rispetto dei diritti di proprietà intellettuale altrui.

In linea con tale politica aziendale, i Destinatari devono agire nel pieno rispetto dei diritti di proprietà intellettuale legittimamente facenti capo a terzi, nonché in conformità alle prescrizioni contenute in leggi, regolamenti e convenzioni poste a tutela di tali diritti, nonché a *policy* adottate internamente. In particolare la Società e tutti i Destinatari si impegnano a:

- ① non utilizzare illecitamente software coperti da diritti di esclusiva di terzi;
- ② non diffondere illecitamente materiali/prodotti coperti da *copyright*;
- ③ non utilizzare segreti aziendali altrui;
- ④ non imitare, manomettere marchi, segni distintivi, brevetti in titolarità di terzi;
- ⑤ in generale, non porre in essere condotte che possano costituire usurpazione di titoli di proprietà industriale, alterazione o contraffazione di segni distintivi ovvero di brevetti, né commercializzare prodotti realizzati usurpando diritti di terzi ovvero caratterizzati da segni mendaci.

Art. 11 – Leale concorrenza

TUBETTIFICIO ROBBIESE riconosce il valore della leale concorrenza e si impegna a rispettare la normativa antitrust.

Ci asteniamo da pratiche commerciali scorrette come la creazione di cartelli, la spartizione di mercati, ovvero limitazioni della produzione o dell'offerta, che rappresentino una violazione delle leggi sulla concorrenza.



In particolare:

- ☉ non concludiamo contratti o accordi con concorrenti finalizzati a limitare un'interazione concorrenziale;
- ☉ l'attività di pricing dei nostri prodotti avviene in autonomia, mai a livelli inferiori rispetto al costo di produzione.

Nei rapporti con i *competitor*, è severamente vietata l'adozione di condotte che potrebbero essere interpretate come atti di violenza o di minaccia o, comunque, di concorrenza sleale; è inoltre vietato fornire informazioni false o ingannevoli sulle *performance* dei concorrenti.

Art. 12 – Riservatezza dei dati personali

Ogni risorsa della Società, la quale, nell'espletamento della propria attività, acquisisca dati personali è tenuta a trattare gli stessi nel rispetto del Reg. UE 679/2016 ("GDPR") e della normativa nazionale in materia di privacy, nonché delle relative *policy* interne. In tale prospettiva è consentito acquisire e trattare esclusivamente dati personali necessari e direttamente connessi alle proprie funzioni, assicurando la pertinenza del trattamento con le finalità dichiarate e perseguite.

5. Disposizioni finali

Vigilanza sull'applicazione del Codice Etico

TUBETTIFICIO ROBBIESE individua nell'**Organismo di Vigilanza**, nominato con delibera dell'Organo Amministrativo ed in coerenza con quanto previsto nel Modello 231, l'organo competente alla verifica sulla concreta applicazione del presente Codice Etico da parte di tutti i Destinatari.

Esso monitora le iniziative intraprese dalla Società al fine di diffondere la conoscenza e la comprensione del Codice; verifica la coerenza tra i comportamenti concretamente tenuti dai singoli ed i principi, le norme e gli *standard* di comportamento previsti dal presente documento; suggerisce eventuali modifiche, aggiornamenti ed integrazioni; riceve e analizza le segnalazioni di violazione del Codice; formula proposte in ordine all'eventuale adozione di provvedimenti sanzionatori nei casi di accertata violazione del Codice Etico (cfr. sotto).

Segnalazione delle violazioni

La denuncia della violazione può essere inoltrata dal dipendente, dal collaboratore, dal partner commerciale o da qualsiasi altro Destinatario all'Organismo di vigilanza tramite mail, alla **casella di posta** odv@tubettificiorobbiese.it.

I segnalanti saranno garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione ed in ogni caso sarà assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela del diritto di difesa della Società o delle persone accusate.

Sistema sanzionatorio

L'osservanza del Codice Etico costituisce parte integrante degli **obblighi contrattuali** dei dipendenti, dei collaboratori e, più in generale, di tutti i Destinatari del documento.

Eventuali violazioni rendono applicabili provvedimenti sanzionatori da parte della Società, modulati in relazione alle circostanze del fatto (cfr. Tipologie di Violazione del Modello – SD231), ovvero

- (i) *la gravità dell'infrazione;*
- (ii) *l'eventuale carattere reiterato dell'infrazione;*
- (iii) *la realizzazione con dolo o colpa,*



come meglio precisato nel Sistema Disciplinare previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 di **TUBETTIFICIO ROBBIESE** [SD231]

Il tipo di sanzione applicabile varierà a seconda del rapporto sussistente tra la Società ed il soggetto che ha compiuto l'infrazione (in particolare, se dipendente o soggetto terzo).

Per quanto riguarda i dipendenti, i comportamenti di inosservanza saranno perseguiti tramite specifici provvedimenti disciplinari definiti in base al Tipo di Violazione del Modello, tenendo conto della regolamentazione del contratto di lavoro in essere.

Con riferimento a collaboratori, clienti e fornitori si applicheranno misure correttive del rapporto, e, nei casi più gravi, la risoluzione del contratto.

TUBETTIFICIO ROBBIESE attua un sistema di identificazione di tutti i soggetti responsabili dei processi di decisione, autorizzazione e svolgimento dei processi operativi aziendali al fine di prevenire situazione di inosservanza dei regolamenti vigenti, nonché delle norme di comportamento del Codice stesso.

L'iter di applicazione delle suddette sanzioni è del tutto svincolato dall'apertura, nonché dall'esito, dell'eventuale procedimento penale incardinato dall'autorità giudiziaria in relazione ai fatti che configurano la violazione del Codice Etico.

Adozione e modifiche del Codice Etico

Il presente Codice Etico è stato adottato dall'Organo Amministrativo di **TUBETTIFICIO ROBBIESE**.

In caso di mutamenti normativi o nell'eventualità di una modifica dell'organizzazione aziendale, si procederà, per quanto opportuno, all'adeguamento del presente documento.